

Приложение № 1
к приказу БУ «КЦСОН
Крутинского района» № 48-П
от «26» 01 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации общественно - политической работы
в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения Крутинского района»

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» (далее – общественно - политическая работа) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Указ Президента Российской Федерации от 17 октября 2025 года № 752 «О мерах по совершенствованию общественно- политической работы в федеральных государственных органах», иные нормативно- правовые акты по вопросам организации общественно - политической работы.
2. Общественно-политическая работа проводится с работниками бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» (далее- БУ «КЦСОН Крутинского района»), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности в бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» или являющимися его работниками (далее - иные лица).
3. Целями общественно-политической работы являются:
 - а) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;
 - г) повышение эффективности деятельности БУ «КЦСОН Крутинского района», в том числе путем формирования у работников мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;
 - д) усиление роли БУ «КЦСОН Крутинского района» в укреплении общественно - политической стабильности в Омской области и повышение доверия граждан к БУ «КЦСОН Крутинского района», его должностным лицам и функционированию системы публичной власти.
4. Задачами общественно- политической работы являются:
 - 1) реализация в пределах компетенции БУ «КЦСОН Крутинского района» основных направлений внутренней политики государства определяемых

Губернатором Омской области, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности;

2) формирование и поддержание у работников, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности работников, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

3) патриотическое и духовно-нравственное просвещение работников, иных лиц;

4) общественно-политическое просвещение работников;

5) профилактика противоправного поведения работников, обеспечение соблюдения ими законности;

6) обеспечение соблюдения работниками служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

7) противодействие распространению среди работников, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирования информационно-психологического иммунитета;

8) сплочение коллектива БУ «КЦСОН Крутинского района», содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в этом коллективе;

9) мониторинг патриотического духовно-нравственного морально-политического и психологического состояния работников, составление их социально-психологических характеристик;

10) подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

11) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической работы ситуации в сфере деятельности БУ «КЦСОН Крутинского района».

12) содействию повышению удовлетворенности граждан результатами работы БУ «КЦСОН Крутинского района» и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;

в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе со служащими и работниками, иными лицами.

6. Руководство общественно-политической работой осуществляет заместитель руководителя БУ «КЦСОН Крутинского района» по общественно-политической работе.

7. Полномочия, связанные с выполнением задач общественно - политической работы, возложены на Административную службу учреждения.

8. Функциями уполномоченного лица, являются:

а) обеспечение организации общественно - политической работы в БУ «КЦСОН Крутинского района»;

б) организация взаимодействия с Администрацией Крутинского муниципального района по вопросам общественно - политической работы;

в) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно - политической работы и обеспечение реализации таких решений;

г) обобщение и представление руководителю учреждения материалов, касающихся выполнения БУ «КЦСОН Крутинского района» задач общественно - политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

д) планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции БУ «КЦСОН Крутинского района» развитие ситуации в сфере общественно - политической работе;

е) организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно - политической работы должностными лицами БУ «КЦСОН Крутинского района», обобщение и распространение положительного опыта;

ж) организация подбора, обучение и расстановки кадров для осуществления общественно - политической работы БУ «КЦСОН Крутинского района»;

з) координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно - политической работы, контроль за своевременностью и эффективностью выполнения этими должностными лицами задач общественно - политической работы;

и) анализ и планирование перспективных потребностей БУ «КЦСОН Крутинского района» в кадрах для осуществления общественно - политической работы с учетом уровня их квалификации;

к) подготовка для руководителя БУ «КЦСОН Крутинского района» предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно - политической работы БУ «КЦСОН Крутинского района» и деятельности уполномоченных лиц;

л) подготовка для руководителя БУ «КЦСОН Крутинского района» информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках работников, которых предлагается включить в кадровый резерв, для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

м) создание и ведение специализированных баз данных учет выполнения задач общественно – политической работы;

н) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно - политической работы для представления в Министерство труда и социального развития Омской области;

о) обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам общественно - политической работы;

п) обучение руководящего состава структурных подразделений формам и методам общественно-политической работы.

9. Заместитель руководителя учреждения по согласованию с руководителем БУ «КЦСОН Крутинского района» вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы заведующих отделениями.

10. Заведующие отделениями БУ «КЦСОН Крутинского района»:

1) несут ответственность за состояние общественно политической работы в них;

2) взаимодействуют с заместителями руководителя в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

11. Руководитель БУ «КЦСОН Крутинского района» для выполнения задач общественно-политической работы могут взаимодействовать с органами исполнительной власти, государственными органами , общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. В БУ «КЦСОН Крутинского района» для организации общественно-политической работы, а также для обеспечения взаимодействия с Министерством в учреждении определяют ответственных лиц.

13. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

14. Учреждение принимает своевременные меры реагирования при поступлении от сотрудников и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.