

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении Плана противодействия коррупции в
 бюджетном учреждении Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
 Крутинского района» на 2025 - 2028 годы
 по итогам 1 полугодия 2025 года

п/п	Наименование мероприятия Плана	Информация об исполнении
1	2	3
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом, Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемыми в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2025- 2028 годы, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 13 ноября 2024 года № 247	В целях реализации законодательства по противодействию коррупции в БУ «КЦСОН Крутинского района» утверждены следующие локальные акты: -приказ о назначении ответственного лица за реализацию мер по противодействию коррупции в учреждении от 14.01.2025г. № 33-п; - приказ № 43-п от 14.01.2025г. о создании комиссии по противодействию коррупции в БУ «КЦСОН Крутинского района»; - приказ № 101- п от 03.07.2023г. об утверждении Антикоррупционной политики БУ «КЦСОН Крутинского района», Положение о порядке уведомления о фактах обращений в целях склонения работников к совершению правонарушений, Положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении; - приказом № 34 -п от 14.01.2025 г. утверждена Оценка коррупционных рисков деятельности БУ «КЦСОН Крутинского района»; - приказом № 44-п от 14 января 2025 года утвержден План противодействия коррупции на 2025 -2028 годы в БУ «КЦСОН Крутинского района». За 1 полугодие 2025 года проведены 4 заседания комиссии по противодействию коррупции. В течение 1 полугодия 2025 года проводился анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности комплексного центра, за отчетный период

1	2	3
		заявлений и обращений, содержащих информацию о коррупционных составляющих, не поступало.
2 (4)	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Учреждения, организация проверки данной информации	Проведен мониторинг информации в средствах массовой информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников БУ «КЦСОН Крутинского района» : фактов не выявлено.
3 (12)	Анализ информации об участниках закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях установления аффилированных связей с уполномоченными работниками	При проведении анализа закупочной деятельности на предмет выявления физических или юридических лиц способных оказывать влияние на деятельность учреждения (аффилированность) не выявлено.
4 (26)	Информирование граждан о проводимой в Учреждении работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержания в актуальном состоянии	Размещены памятки «Коррупции - нет!» на информационном стенде. Регулярно обновляется «Информационный уголок». Постоянно проводился мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В течение отчетного периода 2025 года проходило ознакомление работников БУ «КЦСОН Крутинского района» с нормативными документами по антикоррупционной деятельности, обеспечивался систематический контроль за выполнением условий контрактов. Постоянно проверялась достоверность представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение. В течение отчетного периода все работники БУ «КЦСОН Крутинского района» участвовали в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения На информационном стенде размещен «Конверт доверия». За отчетный период обращений нет. Гражданам Крутинского района, получателям социальных услуг предоставлена возможность прямой связи по телефонной линии с руководителем учреждения для сообщения информации о фактах противоправных действий работников центра. Информация о номерах телефонов размещена на официальном сайте, на

1	2	3
		информационных стендах на первом этаже. Прием по личным вопросам проводится руководителем учреждения, а также прием граждан ежедневно ведется заместителями руководителя.
5 (27)	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Учреждения по противодействию коррупции, а также социальной рекламы антикоррупционной направленности	Своевременно актуализируется информация на информационных стендах в учреждении, на сайте в сети интернет.
6 (29)	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования в Учреждении в ходе проведения проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации	Ежемесячно в учреждении распределялись бюджетные, внебюджетные средства на стимулирование работников. Работает комиссия по рассмотрению критериев премирования работников БУ «КЦСОН Крутинского района», утверждена приказом № 36-п от 14.01.2025г. Проверки порядка премирования проводятся в соответствии с Планом внутреннего контроля на 2025 год.
7 (30)	Осуществление в соответствии со своей компетенцией профилактических мероприятий, направленных на недопущение нецелевого и неэффективного расходования бюджетных (внебюджетных) денежных средств Учреждения	Бюджетные средства используются в соответствии с планом финансово - хозяйственной деятельности учреждения (план ФХД).
8 (32)	Проведение информационно- разъяснительной работы для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе в связи с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В коллективе проводилась разъяснительная работа по вопросу противодействия коррупции, вновь принимаемые работники ознакомлены по ростпис с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в учреждении, в том числе ограничений, касающихся получения подарков. При осуществлении закупок юристконсульт проводит сбор не менее 3 коммерческих предложений с целью анализа стоимости товаров, услуг для сопоставимости рыночной цены и заключения договоров по оптимальной цене. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок.

1	2	3
9 (32)	Организация семинаров для работников Учреждения по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Проведен семинар с работниками учреждения 13.01.25г. «Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения. Присутствовали 9 человек. В течение апреля 2025 года проведены Информационные часы «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции» по отделениям в рамках просвещения обучения антикоррупционному поведению, в целях повышения правовой культуры, формирования атмосферы нетерпимого отношения к коррупции, демонстрации наиболее типичных моделей поведения при столкновении с коррупционными ситуациями. В работе ведущих структурными подразделениями с работниками отделений должен быть актуальным вопрос противодействия коррупции. К взятке относятся любые материальные ценности, в том числе деньги, имущественные ценности. Работникам учреждения нужно соблюдать правила служебного поведения, добросовестно исполнять должностные обязанности, внимательно относиться к обращениям граждан. Общее количество участников 32 человека.
10 (35)	Мониторинг реализации настоящего Плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы	Мониторинг осуществляется.

Руководитель



Г.С.Клюева