

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально- трудовых отношений
бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения Крутинского района»
с 5 июля 2024 года по 5 июля 2027 года**

Принято на общем собрании работников
бюджетного учреждения «Комплексный
центр социального обслуживания
населения Крутинского района»
«1» сентября 2025 г.

ДОГОВОРИВШИЕСЯ СТОРОНЫ

И.о.руководителя бюджетного
учреждения
Омской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Крутинского района»

О.А.Токарева

«1» сентября 2025 г.

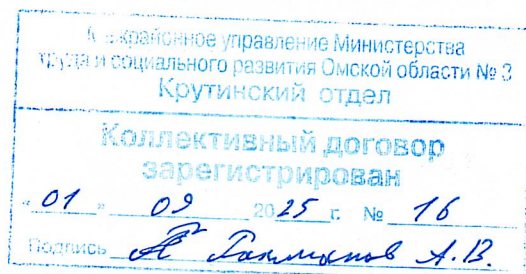
М.П.



Председатель Совета трудового коллектива
бюджетного учреждения Омской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения Крутинского района»

М.В.Емельянова

«1 » сентября 2025 г.



В Коллективный договор по регулированию социально –трудовых отношений бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» с 05.07.2024г.- 05.07.2027г. в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 27.06.2025 г. № 85-п «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области», на основании приказа БУ «КЦСОН Крутинского района» № 126-п от 1.09.2025г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» внести следующие изменения:

в приложении № 1 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» внести следующие изменения:

1. Раздел 5 пункт 5.6 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:
«9) выплата по проекту, получившему финансовую поддержку грантодателя для его реализации.».

2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.16 следующего содержания:
« 5.16. Выплата по проекту, получившему финансовую поддержку грантодателя для его реализации, выплачивается руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру за счет грантов, при условии их участия в реализации проекта.

Размер и периодичность выплаты по проекту устанавливается в соответствии с бюджетом, утвержденным грантодателем.»

3. Приложение №5 «Порядок расчета размера оклада и надбавки за сложность и напряженность руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» в таблице подпункта 1 пункта 2 строку 1 изложить в следующей редакции:

1	Объем государственного задания	до 3500 включительно	55
		от 3501 до 4500	60
		от 4501 до 5500	65
		от 5501 и выше	70

Добавить строку 5 следующей редакции:

5	Наличие отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья и пожилого возраста, отделения «Семейный многофункциональный центр»	20
---	---	----

- 3
4. Приложение № 6 «Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями и наградами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- государственными наградами (знаками отличия, орденами и медалями) Российской Федерации;
- государственными наградами (знаками отличия и медалями) Омской области, в том числе знаком отличия «За служение Омской области» (трех степеней), золотой медалью «За особые заслуги перед Омской областью», медалью «За высокие достижения»;
- ведомственными знаками отличия, в том числе Почетной грамотой и Благодарностью Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- наградами высших органов государственной власти Омской области, в том числе почетными грамотами Законодательного Собрания Омской области и Правительства Омской области, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Омской области, благодарственным письмом Губернатора Омской области.».

В соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 08.08.2025 г. № 96-п «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской обл.сти» приказываю внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» следующие изменения:

1. Раздел 4 после пункта 4.11 дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

2. В приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю бюджетного учреждения Омской

асти «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» после пункта 11 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Снижение размера премии руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Пронумеровано и прошнуровано

7 листов

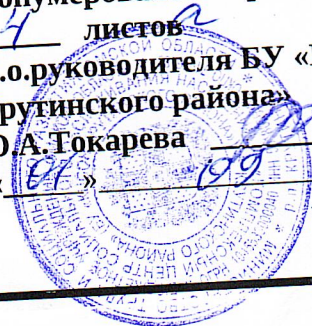
И.о.руководителя БУ «КЦСОН
Крутинского района»

О.А.Токарева

« 07 »

07

2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально- трудовых отношений
бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения Крутинского района»
с 5 июля 2024 года по 5 июля 2027 года

Принято на общем собрании работников
бюджетного учреждения «Комплексный
центр социального обслуживания
населения Крутинского района»
«14» января 2025 г.

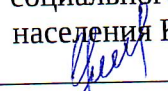
ДОГОВОРИВШИЕСЯ СТОРОНЫ

Руководитель бюджетного учреждения
Омской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Крутинского района»


Г.С.Клюева
«14» января 2025 г.
М.П.



Председатель Совета трудового коллектива
бюджетного учреждения Омской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения Крутинского района»


М.В.Емельянова
«14 » января 2025 г.

Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 3 Крутинский отдел
Коллективный договор зарегистрирован
« 14 » 01 2025 г. № 1
Подпись 

2

В Коллективном договоре по регулированию социально –трудовых отношений бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» с 05.07.2024г.-05.07.2027г. внести следующие изменения:

1. Приложение № 2 «Соглашение по охране труда на 2024 год между бюджетным учреждением Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» и советом трудового коллектива учреждения» к Коллективному договору бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» изложить в новой редакции.

2. Приложение № 2 «Соглашение по охране труда на 2025 год между бюджетным учреждением Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» и советом трудового коллектива учреждения» к Коллективному договору бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района».

Приложение №2

К разделу «Охрана труда»
Коллективного договора

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2025 ГОД
МЕЖДУ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КРУТИНСКОГО РАЙОНА» И СОВЕТОМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Денежные затраты на мероприятия (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда
1	Заседание Комитета (комиссии) по охране труда	Чел.	6	-	По необходим	Специалист по охране труда	
2	Проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь принятыми	Чел.	По факту	-	В течении года	Специалист по охране труда	При поступлении на работу
3	Контроль за проведением первичного и повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте	Шт.	По факту	-	Один раз в квартал	Специалист по охране труда, Комитет (комиссия) по охране труда	При поступлении на работу
4.1	Контроль и организация своевременного обучения по охране труда в обучающих организациях	Чел	По факту	10	В течение года	Специалист по охране труда, главный бухгалтер, юрисконсульт	
4.2	Контроль и организация своевременного обучения по охране труда вновь принятых на работу	Шт.	По факту	-	В течении года	Специалист по охране труда, ответственные по охране труда, комиссия проверки знаний требований охраны труда	При поступлении на работу
4.3	Контроль и организация своевременного периодического обучения по охране труда	Чел		-	По отдельному плану	Специалист по охране труда, ответственные за организацию работ по охране труда, комиссия проверки знаний требований охраны труда	

5	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	Чел.	По факту	5		В течении года	Специалист по охране труда, главный бухгалтер, юрисконсульт	При поступлении на работу
6	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.	Чел		100		По отдельному плану	Специалист по охране труда, главный бухгалтер, юрисконсульт	
7.1	Составление графика своевременного прохождения флюорографического осмотра	чел	По факту	-		Январь	Специалист по охране труда	
7.2	Ознакомление работников с графиком своевременного прохождения флюорографического осмотра	чел	По факту	-		Январь	Ответственные за организацию работ по охране труда	
8	Обеспечение средствами личной гигиены работников Учреждения: - мыло туалетное	Шт.	-	10		В течении года	Заведующая хозяйством Главный бухгалтер	
9	Обеспечение очищенной воды для работников учреждения	Литр	-	10		В течении года	Заведующая хозяйством Главный бухгалтер	
10	Формирование списка работников БУ «КЦСОН Крутинского района» подлежащих вакцинации	Чел.	По факту	-		24.11.2025	Специалист по охране труда	
11	Проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев на производстве	Шт.	1	-		В течении года	Ответственные за организацию работ по охране труда	
12	Проведение общего осмотра здания	Шт.	1	-			Комиссия по осмотру здания	
13	Проверка готовности учреждения к работе в осенне - зимний период 2024/2025	Шт.	1	-		08.08.2025		
14	Подготовка квартальных отчетов, информации в Министерство труда и социального развития	Шт.	4	-		Один раз в квартал	Специалист по охране труда	

Пронумеровано и прошнуровано 5

листов

Руководитель БУ «КЦСОН Крутинского
района»

Г.С.Клюева

«14» 01 2025г.

