

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении плана работы Методического совета совета бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Крутинского района» за 2 квартал 2025 года

Состав методического совета (с указанием должностей)	Количество заседаний, проведенных в 2025 году	Рассматриваемые вопросы	Результаты работы
<u>Председатель Методического совета:</u> Ильченко Марина Валерьевна заместитель руководителя Крутинского района» <u>Секретарь Методического совета:</u> Шиншинова Виктория Викторовна и.о. аналитика административной службы Крутинского района» <u>Члены Методического совета:</u>	Заседание 1 20.01.2025 г. протокол заседания Методического совета №1	ПОВЕСТКА ДНЯ: 1. Информация по итогам деятельности МС при БУ «КЦСОН Крутинского района» за 2024 год, утверждение Плана работы на 2025 год. 2. Информационный семинар-презентация «Инновационные формы работы с детьми-инвалидами». 3. Выступление-доклад специалиста по социальной работе".	РЕШИЛИ: 1. Работу МС признать удовлетворительной. 2. Продолжить деятельность МС. 3. Утвердить План работы МС на 2025 год. 4. Работу по внедрению новых форм в деятельность отделения социальной реабилитации инвалидов признать удовлетворительной. 5. Продолжить поиск и внедрение новых, нетрадиционных форм работы с детьми, взрослыми. 6. Мероприятия по развитию профессиональных компетенций продолжить.
Ничкова Ольга Александровна заведующий отделением ССОиОО Крутинского района» Афанасьева Татьяна Владимировна заведующий отделением социального обслуживания на дому №3 Турецких Наталья Николаевна психолог ОПБиСН Токарева Ольга Александровна заместитель руководителя Гетман Елена Викторовна	Заседание 2 17.02.2025г. протокол заседания Методического совета № 2	1. Информационно-методический семинар «Ребенок с ОВЗ. Ранняя помощь». 2. Семинар-практикум «Работа с конфликтным клиентом». 3. Лекция с элементами тренинга «Профессиональная этика социального работника».	1. Работу в рамках ранней помощи детям до 3-х лет продолжить. 2. Организовать межведомственный семинар о с ознакомлением представителей иных организаций (ЦРБ, образование) о работе и функциях РП. 3. Провести день открытых дверей по ознакомлению родителей с работой «Консультативно-диагностического пункта» в рамках организации деятельности по ранней помощи. 4. С целью профилактики возникновения конфликтов «Специалист-клиент» проводить тренинги по совершенствованию умений и навыков эффективной работы со сложными, конфликтными и ключевыми

Специалист по управлению персоналом			клиентами не реже 1 раза в квартал. 5. Провести семинар-тренинг с целью повышения знаний о профессионально-этическом Кодексе социального работника.
	Заседание 3 19.03.2025г. протокол заседания Методического совета № 3	1. Лекция по финансовой грамотности, профилатике мошенничества. 2. Семинар «Новое в социальном обслуживании». 3. Информация по итогам деятельности МС при БУ «КЦСОН Крутинского района» за 1 квартал 2025 года.	1. Ежеквартиально проводить мероприятия для сотрудников Учреждения по профилатике мошенничества. 2. Организовать мероприятие по профилатике мошенничества с приглашением представителя ОМВД России по Крутинскому району. 3. Ежеквартиально проводить мониторинг на предмет новых тенденций в социальной сфере, социальном обслуживании. 4. Внедрять в деятельность новые формы работы. 5. Работу МС признать удовлетворительной. 6. Рассмотреть вопросы проведения мероприятий на стимулирование труда.
	Заседание 4 21.04.2025г. протокол заседания Методического совета № 4	1. Тренинг "Как научиться контролировать свои эмоции". 2. Видеолекция «Особенности и развитие волонтерства (добровольчества) в социальной сфере». 3. Информационный доклад с элементами анализа «Меры региональной поддержки для участников СВО и членов их семей. Анализ оказания социальных услуг участникам СВО и членам их семей за 2024 год».	1. Ежеквартиально проводить мероприятия для сотрудников Учреждения по профилатике эмоционального выгорания. 2. Психологам Учреждения разработать памятки с мини-упражнениями по снятию стресса, напряжения, саморегуляции. 3. Деятельность волонтерского движения признать удовлетворительной. 4. Внедрять в деятельность волонтерского движения инновационные формы работы. 5. Продолжить работу по оказанию помощи и поддержки семьям участников СВО.
	Заседание 5 26.05.2025г. протокол заседания Методического	1. Информационный семинар-практикум «Алгоритм работы с	1. Продолжить проведение мероприятий на выявление фактов о семейном

совета № 5	социально-неблагополучной семьей». 2. Лекция по финансовой грамотности, профилактике мошенничества.	неблагополучии. 2. Организовать мероприятия по оказанию всесторонней помощи семьям, находящимся в социально-опасном положении. 3. Ежеквартально проводить мероприятия по профилактике различных форм мошенничества. 4. Организовать встречу представителя ОМВД России по Крутинскому району с работниками Учреждения, а также получателями социальных услуг.
Заседание 6 25.06.2025г. протокол заседания Методического совета № 6	1. Тренинг "Как строить телефонный разговор с клиентом". 2. Семинар «Деловая этика и деловое общение. Нормы профессионального поведения». 3. Информация о внесении изменений в составе Методического Совета БУ «КЦСОН Крутинского района». 4. Информация по итогам деятельности МС при БУ «КЦСОН Крутинского района» за 2 квартал 2025 года.	1. Актуализировать алгоритм по ведению телефонного разговора с клиентом. 2. Мероприятия по формированию у сотрудников этики профессионального поведения продолжить. 3. Утвердить предложенные кандидатуры на должность секретаря МС, члена МС. 4. Работу МС признать удовлетворительной. 5. Внести в план мероприятий рассмотрение программ и практик работы специалистов Учреждения.



Г.С. Клоева

Руководитель